

Für Bewerber

Stand: 06.11.2019

1. Verantwortlicher

| | |
|--|--|
| Name / Bezeichnung des Verantwortlichen | MODOX – Modern Documents GmbH |
| Straße | Industriestraße 6 |
| Postleitzahl / Ort | 77855 Achern-Gamshurst |
| Telefon | + 49 (0) 78 05 / 918 -1800 |
| E-Mail-Adresse | info@modox.net |
| Internet-Adresse / URL | www.modox.net |

2. Gesetzliche Vertreter des Verantwortlichen

| | |
|------------------------------------|----------------------------------|
| Leitung der verantw. Stelle | Hartmut Vetter (Geschäftsführer) |
|------------------------------------|----------------------------------|

3. Datenschutzbeauftragter

| | |
|-------------------------------|--|
| Name | Dr. Rainer Harwardt |
| Unternehmen | ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH |
| Adresse | Im Ettenbach 13 a |
| Postleitzahl / Ort | 77767 Appenweier-Urloffen |
| Telefon | 07805-918-2553 |
| E-Mail-Adresse | rainer.harwardt@orgateam.org |
| Internet-Adresse / URL | www.orgateam.org |

4. Zweckbestimmung der Datenerhebung, Datenverarbeitung, Datennutzung, Rechtsgrundlage

| |
|---|
| Zweckbestimmung: |
| Feststellung der Eignung von Bewerber und Auswahl von Bewerbern. Verwaltung der eingehenden Bewerbungen <ul style="list-style-type: none">- elektronisch per Mail- Bewerberportal oder- per Postweg vom Erfassen über die Bearbeitung bis zur Löschung der Bewerbungsdaten. Bewerbungsverfahren ist durch Prozess „Bewerbungsmanagement“ festgelegt |
| Rechtsgrundlage / Zulässigkeit der Datenerhebung: |
| § 26 BDSG Anbahnung Beschäftigungsverhältnis Art. 6 Abs. 1a DSGVO Einwilligung für Bewerberpool, bei geeigneten Kandidaten Ausweitung auf Gruppe bzw. längere Aufbewahrung |

5. Beschreibung der betroffenen Personengruppen und der involvierten Daten oder Datenkategorien

| Personengruppe | Daten / Datenkategorie |
|----------------|---|
| Bewerber | Bewerberdaten (Lebenslauf, Lichtbild, Zeugnisse, Qualifikationen) Bewerberdatenbank: mit Eingangsbestätigungen, Zu- und Absageschreiben, Briefverkehr mit Bewerbern bei Fragen, Poolbriefe (s.o.), Deckblätter (Bewerberbogen) Übersichtsliste mit Bewerbername, Adresse, Funktion, Termin für Einladung Vorstellungsgespräch, Einsatzort, Zu- und Absage |
| | |
| | |

6. Empfänger oder Kategorie von Empfängern, denen diese Daten mitgeteilt werden können.

| | |
|-------------------------|---|
| Empfänger | <p>Personalabteilung, Führungskräfte, Geschäftsleitung, Agentur für Arbeit (im Falle einer Rückmeldung)</p> <p>Falls Sie für uns als Kandidat auch für andere Inhaltsgesellschaften interessant sein sollten, erhalten Sie von uns hierzu eine Information, mit der Bitte zur Einwilligung der Weiterleitung an andere Inhaltsgesellschaften der NOVELLUS-Gruppe</p> <p>Die NOVELLUS-Gruppe besteht aus den Inhaltsgesellschaften</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ LEITWERK AG ▪ LEITWERK Integrierte Dienste GmbH, ▪ MODOX-Modern Documents GmbH, ▪ TANDEM Kommunikation GmbH, ▪ ORGATEAM Unternehmensberatung GmbH, ▪ PHOENIS Gesellschaft für angewandte Informatik mbH, ▪ LEITDESK GmbH, ▪ LINK2AIR GmbH, ▪ LEITWERK France S.A.R.L. und ▪ OCTO IT AG <p><u>Wartung</u> des Bewerbungssystems (REXX) und damit mögliche Einsicht in die Bewerberdaten durch die Firma rexx systems GmbH.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Einspielen von Updates |
| Sonstiges / Bemerkungen | -keine- |

7. Regelfristen für die Löschung der Daten und Prüfung

| | |
|---|--|
| Speicherdauer der Daten (Lebenszyklus, Aufbewahrung) | <p>Bei einer Absage bleiben die Unterlagen noch 3 Monate im System bis die sogenannte Rumpfdatenreduzierung erfolgt ist. Hierbei werden die gesamten Anlagen (Anschreiben, Lebenslauf, Bewerbungsfoto etc. vom System gelöscht und es bleiben nur noch Stammdaten in reduzierter Form bestehen, wie zum Beispiel: Anrede, Nachname, PLZ, Ort und Geb. Datum. Dies ist erforderlich, um Dubletten auszuschließen.</p> <p>Nach einer weiteren Frist von 24 Monaten werden diese Rumpfdaten endgültig und restlos gelöscht.</p> |
|---|--|

8. Ergänzende Angaben zur Verarbeitung

- Es erfolgt keine Datenübermittlung in Drittstaaten (außerhalb der EU)
- Sie haben das Recht auf Auskunft, Berichtigung, Löschung, Beschränkung, Widerspruch und Datenportabilität hinsichtlich der Sie betreffenden personenbezogenen Daten
- Eine Einwilligung für den Bewerberpool kann jeder Zeit widerrufen werden, bei Widerruf einer Einwilligung zur Einbeziehung der Unternehmensgruppe zur Stellenvergabe bei geeigneten Kandidaten, wird diese gestoppt und weitere Inhaltsgesellschaften wieder von der Einsicht in die Unterlagen im System ausgeschlossen.
- Es werden keine Entscheidungen zur Einstellung oder Auswahl von Kandidaten aufgrund automatisierter Entscheidungsfindung getroffen
- Sie haben ein Beschwerderecht gegenüber der Aufsichtsbehörde